

Bærekraftsrapport 2025

Publisert: Juni 2026

ÅKEBERG SKOGLUNN

— SIDEN 1947 —



Spice of
Norway

Åkeberg Skoglunn Holding AS
Skrevet av: **Robin Krosby**

Forord

Av Åkeberg Skoglunns konsernsjef

Som familieeid konsern med røtter tilbake til 1947 er det viktig for oss å skape verdier med et langsiktig perspektiv. Bærekraft handler ikke bare om miljø og rapportering, men om hvordan vi driver virksomheten vår hver dag – med ansvarlighet, åpenhet og respekt for mennesker.

Vi skal være en trygg og inkluderende arbeidsplass hvor ansatte blir ivaretatt og har mulighet til å utvikle seg. Samtidig skal vi være en ansvarlig samarbeidspartner som stiller krav til oss selv og til våre leverandører. Gjennom åpenhet, etisk handel og gode aktsomhetsvurderinger ønsker vi å bidra til ansvarlige verdikjeder og bygge tillit hos kunder, ansatte og samarbeidspartnere.

Vi har også et ansvar for å redusere vårt klimaavtrykk. Dette krever samarbeid på tvers av virksomhetene våre og et kontinuerlig fokus på forbedringer innen blant annet transport, emballasje, ressursbruk og avfallshåndtering. Vi vet at bærekraftsarbeid er en langsiktig prosess, og at de beste resultatene skapes gjennom små, men målrettede forbedringer over tid.

Jeg er stolt av innsatsen som legges ned i hele konsernet, og er overbevist om at vi gjennom samarbeid, åpenhet og langsiktighet skal fortsette å utvikle Åkeberg Skoglunn-konsernet på en ansvarlig måte – til beste for ansatte, kunder, eiere og samfunnet rundt oss.

Bjørnar Giske
Konsernsjef

Åkeberg Skoglunn Holding AS

Innholdsfortegnelse

S2	-	Forord fra konsernsjef
S3	-	Innledning fra bærekraftsansvarlig
S4	-	Om virksomhetene
S5	-	Overordnet bærekraftstrategi
S6	-	<u>Del 1 - Klima & miljø</u>
S7	-	Scope 1
S8	-	Scope 1
S9	-	Scope 2 & Scope 3
S10	-	Avfall & kildesortering
S11	-	Resirkulerbar emballasje
S12	-	Matsvinn
S13	-	<u>Del 2 – Sosiale forhold, Åpenhetsloven</u>
S14	-	Kartlegging av leverandørkjeden
S15	-	Risikovurderinger av leverandørkjeden
S16	-	Revisjoner og fabrikkbesøk
S17	-	Intern-revisjoner og medarbeiderundersøkelse
S18	-	Språk, mangfold og inkludering
S19	-	HMS-styring
S20	-	Forankring og signering

Innledning fra konsernets bærekraftsansvarlig



Åkeberg Skoglunn-konsernet arbeider systematisk for å integrere bærekraft i hele virksomheten, med fokus på klima, miljø, sosiale forhold og ansvarlig verdikjedestyring. I 2025 har konsernet videreutviklet sitt bærekraftsarbeid gjennom bedre organisering, økt datakvalitet og tydeligere mål innen utslippsreduksjon, avfallshåndtering og resirkulerbar emballasje.

Vi ser en positiv utvikling i reduksjon av direkte klimagassutslipp, samtidig som vi styrker arbeidet med å kartlegge indirekte utslipp og forbedre beslutningsgrunnlaget. Overgangen til mer resirkulerbar emballasje og bedre kildesortering er viktige steg mot målet om 100% resirkulerbar emballasje innen 2030.

Parallelt arbeider vi aktivt med å sikre ansvarlige leverandørkjeder i tråd med Åpenhetsloven, og med å iversette gode arbeidsforhold, inkludering og HMS internt. Vi har hatt et tydelig fokus på å sikre gode arbeidsforhold, respekt for menneskerettigheter og ansvarlig praksis i hele verdikjeden. Arbeidet er forankret i konsernets etiske retningslinjer og gjennomføres i tråd med kravene i Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi har styrket arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennom økt kartlegging av leverandørkjeden, som nå omfatter virksomheter med røtter tilbake til 45 land. Samtidig arbeider vi målrettet med å forbedre oppfølgingen av leverandører og øke svarprosenten på våre egenrapporteringsskjemaer, særlig der risikoen er høy.

Internt er det gjennomført revisjoner av egne virksomheter, som viser generelt god etterlevelse, men også tydelige forbedringsområder innen blant annet dokumentasjon av matsvinn og opplæring i HMS. Vi har videreutviklet medarbeiderundersøkelser for å styrke ansattes medvirkning, og resultatene viser et godt arbeidsmiljø, men med behov for bedre kommunikasjon og tydeligere oppfølging av HMS.

Mangfold og inkludering står sentralt i konsernet og vi arbeider aktivt for at alle ansatte skal ha tilgang til informasjon på et språk de forstår. Samtidig jobber vi videre med tiltak som skal styrke forståelse, trivsel og trygghet i arbeidshverdagen.

Konsernet vil i tiden fremover videreutvikle arbeidet med sosiale forhold, med særlig vekt på sterkere forankring i organisasjonen, økt involvering av ansatte og mer systematisk oppfølging av både interne forhold og leverandørkjeden.

Robin Krosby
Bærekraftsansvarlig
Åkeberg Skoglunn-konsernet

Om virksomhetene

Åkeberg Skoglunn Holding AS

... er et konsern som holder til hovedsakelig på Østlandet. Tidligere kjent som Åkeberg Skoglunn Pølsemakeri AS ble det fisjonert ut til ett holdingselskap og ett driftsselskap i 2024. Holdingselskapet står for konsernets felles strategier og beslutninger og sørger for synergi imellom datterselskapene. Aksjeselskapet er heleid av Thore Lund og driftes av hans barn og barnebarn, og er en gjennombåren familiebedrift.

Konsernet jobber med den visjonen at strenge krav på kvalitet (IK-Mat), bærekraft og HMS gjør oss til godt rustet til å møte samfunnet og kundens krav. Vi er stolte av å sammen dekke behovet i markedet for nedskjæring av storfe, kylling & lam, produksjon av pølser, deiger & farseprodukter. Både under egne merkevarer og som leieprodusent for kjente norske merkevarer du finner i de fleste dagligvarebutikker i hele landet.

Åkeberg Skoglunn Pølsemakeri AS



.. har siden 1947 drevet produksjon av kjøttprodukter som pølser, pålegg, stekte/kokte farseprodukter og rå produkter som deiger, burgere, kebab mm. Fabrikken holder til i Kjøttbyen i Oslo.

Virksomheten er heleid av Åkeberg Skoglunn Holding AS.

Manstad Kjøtt AS

..står for mesteparten av pølseproduksjonen i konsernet og var den første virksomheten som kom inn i Åkeberg-familien. Pølsemakeriet ble i 2025 sertifisert etter standardene i FSSC 22000. Fabrikken holder til i



Manstad kommune i Østfold og er heleid av Åkeberg Skoglunn Holding AS.

Eng Fugl AS



..holder til i moderne produksjonslokaler i Stokke i Vestfold og baserer seg hovedsakelig på nedskjæring av kylling for salg til industri. Bedriften er heleid av Åkeberg Skoglunn Holding AS og har vært en del av konsernet siden 2023.

Edelgard AS



..er konsernets nyeste tilskudd og ble offisielt det i siste halvdel av 2025.

Fabrikken holder til i en vakker bygd i Vestnes i Møre & Romsdal. Edelgard driver stort med nedskjæring av storfe og lam, i tillegg til produksjon av røkte og kokte produkter som bacon, spareribs og pølser mm.

Virksomheten er deleid med Åkeberg Skoglunn Holding AS som aksjemajoritet

Spice of Norway AS

..spesialiserer seg på import og utvikling av krydder, marinader og andre smakstilsetninger til matindustrien og leverer til både små og store matprodusenter. Virksomheten skiller seg ut fra de andre fabrikkene ved å ikke ha et eget produksjonslokale. Virksomheten er deleid av Åkeberg Skoglunn Holding AS



Grønt Punkt Norge

Alle firmaene i konsernet er godkjente medlemmer av Grønt Punkt Norge AS og er på den måten med på å drifte avfall og resirkuleringsanlegg i Norge. Virksomhetene betaler miljøvederlag på all innkjøpt emballasje i henhold til de vederlag som er til enhver tid gyldige.

Overordnet bærekraftsstrategi

Hvordan jobber vi?

Konsernet har organisert bærekraftsarbeidet sentralt, hvor holdingsselskapet har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderinger, rapportering og øvrige bærekraftsrelaterte aktiviteter på vegne av datterselskapene. Bærekraftsfunksjonen utgjør per i dag 20% av ett årsverk, fordelt på én person. En økning fra 15% i 2025.

Bærekraftsansvarlig har løpende dialog med daglige ledere, innkjøpere og øvrige nøkkelpersoner i virksomhetene, og rapporterer månedlig til konsernsjef på fremdrift knyttet til måloppnåelse, gjennomførte tiltak og relevante regulatoriske endringer.

De tre hovedvirksomhetene – Åkeberg Skoglunn, Manstad Kjøtt og Eng Fugl har i stor grad samordnet sitt bærekraftsarbeid og implementert felles tiltak på tvers av organisasjonen. Spice of Norway inngår i konsernets aktsomhetsvurderinger, men er foreløpig i begrenset grad inkludert i datagrunnlaget for miljørelaterte indikatorer.

Edelgard AS ble en del av konsernet i andre halvår 2025. Som følge av dette er datagrunnlaget for selskapet foreløpig begrenset, og Edelgard er derfor i mindre grad inkludert i denne rapporten. Det forventes at virksomhetene vil være fullt ut inkludert med tilhørende datagrunnlag i neste rapporteringsperiode.

Mål for 2025

Organisering og forankring	
Jevnlige møter (hver 4-8 uke) mellom bærekraftsansvarlig og ledelsen i virksomhetene for oppfølging av lover og regelverk, handlingsplan og statusrapport.	Gjennomført, og forbedret
Aktsomhetsvurderinger	
Samle inn egenerklæringsskjemaer fra 100% av de største leverandørene våre gjennom programvaren i TransparencyGate	Delvis gjennomført
Følge opp funn fra aktsomhetsvurderinger i 2024	Delvis gjennomført
Bedriftsbesøk og revisjon der dette blir vurdert som nødvendig	Gjennomført
Miljø- og klimapåvirkning	
Kartlegge vannforbruk og andre prosessutslipp i Scope 1	Ikke gjennomført
Forbedre de interne kildesorteringsrutinene i virksomhetene og legge til rette for bedre avfallshåndtering. Alle virksomhetene skal være innenfor avfallsforskriften kapittel 10a iløpet av året.	Gjennomført
All emballasje til nye produkter skal designes med tanke på å være resirkulerbar i en overgang til monomaterialer.	Gjennomført
HMS, likestilling og arbeidsmiljø	
Alle retningslinjer, regler og generelle krav skal være tilgjengelig for alle ansatte, enten fysisk eller digitalt og virksomhetene skal gjøre sitt ytterste for at all informasjon er på et språk de forstår.	Delvis gjennomført
Statistikk over roller og lønnstrinn fordelt på kjønn skal offentliggjøres.	Ikke gjennomført

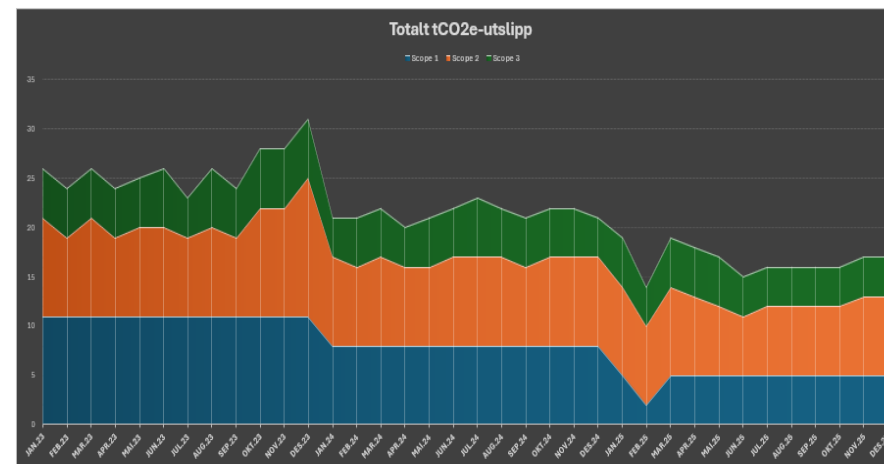
Del 1 - Klima og Miljø

EU har de senere årene styrket kravene til bærekraftsrapportering gjennom Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som trådte i kraft januar 2023. Formålet med direktivet er å sikre at virksomheter rapporterer bærekraftsinformasjon med tilsvarende kvalitet, struktur og pålitelighet som finansiell rapportering. Dette skal gi investorer, kunder og øvrige interessenter bedre innsikt i selskapers påvirkning på miljø og samfunn.

CSRD gjelder i dag primært for store foretak og børsnoterte selskaper fra og med regnskapsåret 2024. Åkeberg Skoglund-konsernet er per i dag ikke direkte omfattet av regelverket. Til tross for dette har konsernet besluttet å tilpasse sin rapportering i tråd med prinsippene i CSRD så langt det er praktisk gjennomførbart.

Denne tilnærmingen er motivert av flere hensyn. For det første gir det systematisk kartlegging og kvantifisering av både direkte og indirekte utslipp et bedre beslutningsgrunnlag for å iverksette målrettede tiltak med reel klimaeffekt. For det andre bidrar arbeidet til å bygge intern kompetanse og styrke konsernets evne til å møte fremtidige regulatoriske krav. For det tredje forventer vi økte krav fra kunder som selv er underlagt CSRD, og som vil etterspørre dokumentasjon knyttet til våre klima- og bærekraftsprestasjoner.

Konsernets tilnærming til bærekraftsrapportering er basert på prinsippet om gradvis utvikling. Vi innhenter og rapporterer data der vi har tilstrekkelig kvalitet og kontroll til å sikre pålitelige tall, samtidig som vi kontinuerlig arbeider med å forbedre datagrunnlag, systemer og kompetanse. Ambisjonen er å utvide rapporteringsomfanget i takt med økt modenhet og bedre oversikt over vesentlige påvirkninger.



Klimagassutslipp (Scope 1, 2 & 3)

For å sikre en helhetlig, konsistent og sammenliknbar rapportering av klimagassutslipp benytter konsernet definisjonene i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen), som er det mest anerkjente rammeverket for klimaregnskap globalt. I henhold til denne standarden kategoriseres utslipp i tre hovedområder: Scope 1, Scope 2 og Scope 3. Utslippene rapporteres i tonn CO2-ekvivalenter (tCO2e), som muliggjør sammenlikning på tvers av ulike klimagasser.

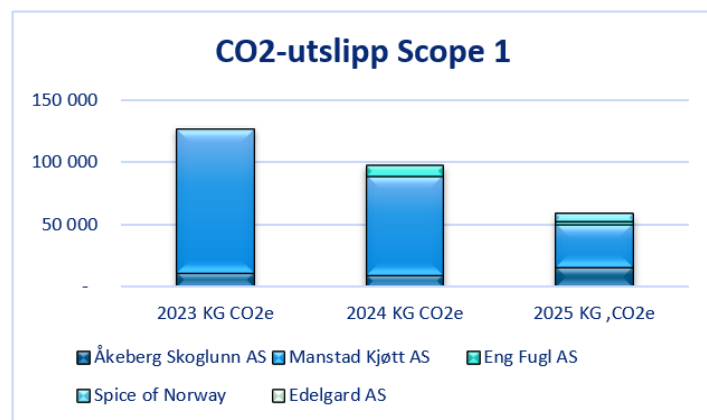
Vi observerer en reduksjon i de totale rapporterte klimagassutslippene i rapporteringsperioden. Den mest betydelige nedgangen er knyttet til Scope 1, som omfatter direkte utslipp fra egne kilder, herunder konsernets kjøretøy. Dette er også et område hvor vi har størst påvirkningsmulighet, ettersom utslippene er direkte knyttet til egen drift og transport.

Scope 2 omfatter indirekte utslipp fra innkjøpt energi, primært elektrisitetsforbruk ved våre produksjonsanlegg. Som virksomheter innen næringsmiddelproduksjon er energibehovet relativt stabilt, og vesentlige reduksjoner i dette utslippsområdet vil i stor grad være avhengig av investeringer i energieffektivisering og oppgraderinger av bygg og teknisk infrastruktur.

Scope 3 dekker øvrige indirekte utslipp i verdikjeden, og inkluderer et bredt spekter av utslippskategorier. Dette er det mest komplekse området å kartlegge og rapportere på. Vi forventer at rapporterte utslipp innen Scope 3 vil øke over tid, ettersom datagrunnlaget forbedres og flere relevante underkategorier inkluderes i klimaregnskapet, i tråd med GHG-protokollens anbefalinger.

Scope 1 – Direkte utslipp

Scope 1 omfatter direkte klimagassutslipp fra kilder som virksomheten selv eier eller kontrollerer. Dette inkluderer utslipp fra forbrenning av drivstoff i egne kjøretøy, maskiner og produksjonsanlegg.



I Åkeberg Skoglunn-konsernet er maskinparken i stor grad elektrifisert, og Scope 1 består derfor primært av utslipp knyttet til våre kjøretøy.

De siste årene har vi gjennomført en utfasing av egne sjåfører og semitrailere. Dette har bidratt til en reduksjon i konsernets totale direkte utslipp.

2023: 126,3 tCO₂e
2024: 97 tCO₂e
2025: 58,6 tCO₂e

Hovedandelen av de utslippene er knyttet til Manstad Kjøtt, av den grunn at de står registrert som eier av de aktuelle bilene. Manstad Kjøtt har gjennomgått sine rutiner for logistikk for samkjøring av varer mellom fabrikkene og bidratt til at de andre fabrikkene forbedrer sin synergi. Dette har redusert tomme palleplasser (frakting av luft) på leveringene.

Vannforbruk

Vi satte oss et mål for 2025 om å kartlegge vannforbruket ved våre fabrikker. Dette arbeidet er ikke ferdigstilt, og målet videreføres derfor til 2026. Selv om ikke tallene har blitt gjort tilgjengelig tidsnok for publisering av denne rapporten har det blitt arbeidet med å legge til rette for at datagrunnlaget skal være tilgjengelig fra 2026. Siste gjennomgang viser positiv fremdrift.

Antall KG CO2e per KM

Selv om absolutte CO2-utslipp har vist en nedadgående trend, anser vi ikke dette alene som tilstrekkelig. For å sikre bedre sammenlignbarhet og måling av fremgang har vi etablert en KPI basert på utslipp per kjørt kilometer (kg CO₂e/km).

Analysene viser at selv om både totale utslipp og kjørte kilometer har blitt redusert, gjenspeiles ikke dette i tilsvarende reduksjon i

utslipp per km. Dette tyder på at effektiviseringspotensialet fortsatt er betydelig.

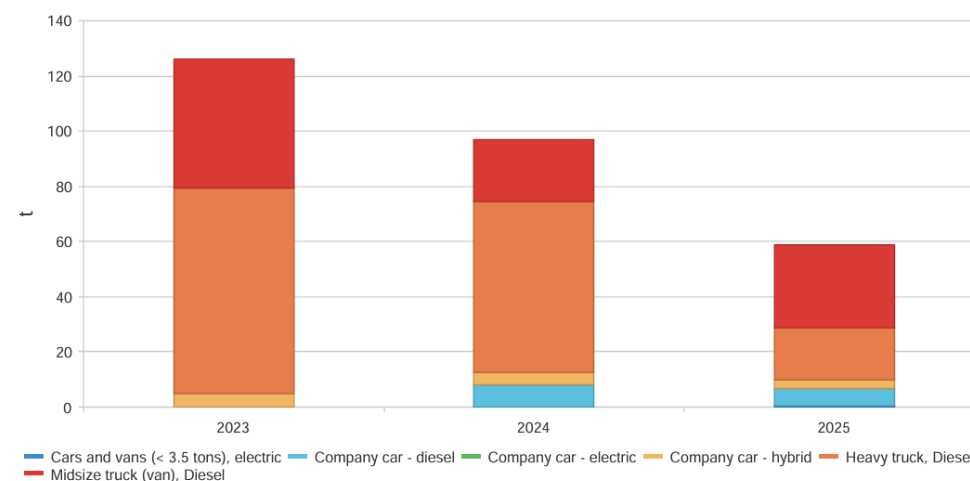
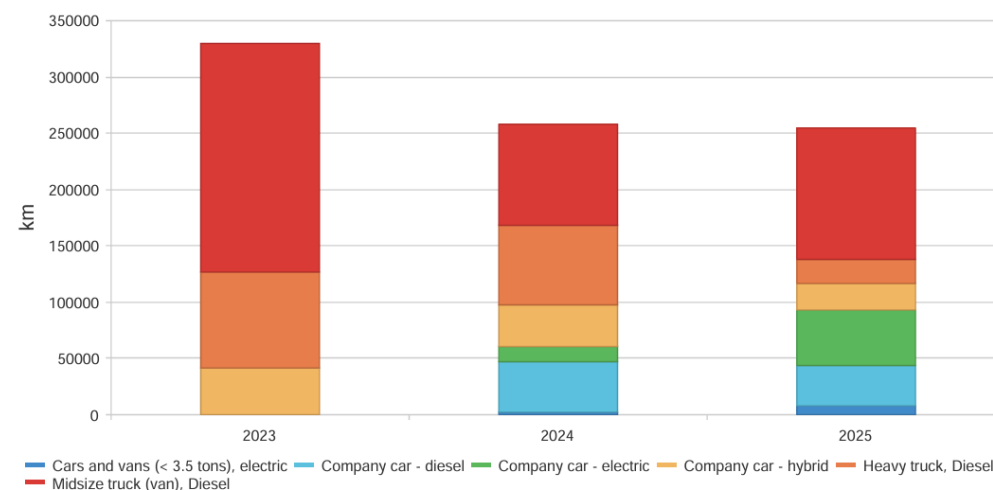
Manstad Kjøtt har gjort vesentlige tiltak for å forbedre hele konsernets utslipp gjennom logistikk og dette viser seg i datagrunnlaget. Fra 2023 til 2025 har fabrikken bidratt til en reduksjon på 70,3% Co2-utslipp og redusert antall km kjørt med 71,4%

2023 -> 2024
Km kjørt: ned 43,3%
CO2: ned 30,5%

2024 -> 2025
Km kjørt: ned 49,7%
CO2: ned 57,5%

Dette er en stor del av konsernets totale reduksjon på 56,3% i samme periode.

Samtidig som logistikken er forbedret og noen lastebiler er solgt har det også tilkommet nye kjøretøy i konsernet. Og andelen CO2 per km har økt imellom 2024 til 2024 og hatt en svak reduksjon i 2025.

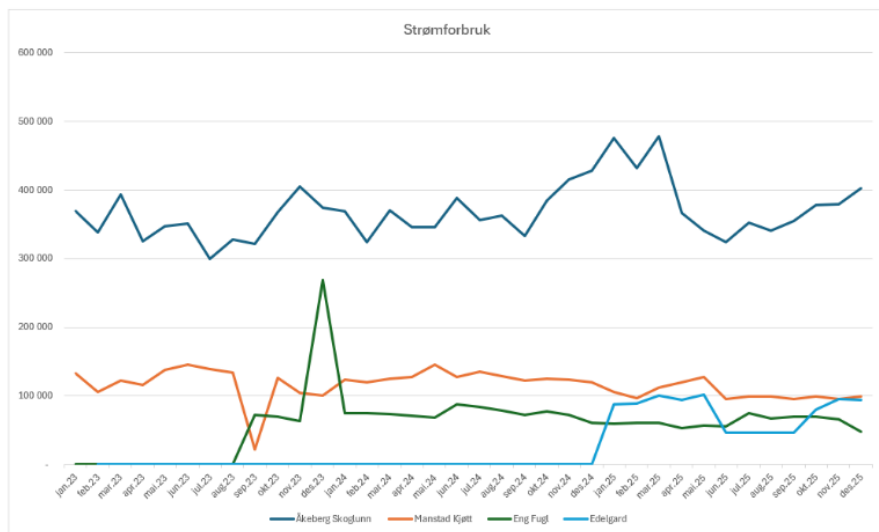


Scope 2 – Indirekte utslipp fra innkjøpt energi

Scope 2 omfatter indirekte utslipp knyttet til produksjon av innkjøpt energi, hovedsakelig elektrisitet. Selv om utslippene ikke skjer ved våre anlegg, er de en direkte konsekvens av vårt energiforbruk.

Åkeberg Skoglunn-konsernet opererer i Norge og benytter strøm fra norske leverandører. Utslippene rapporteres derfor basert på en lokasjonsbasert metode (location-based), som reflekterer den faktiske utslippsintensiteten i det norske kraftsystemet.

Noen tiltak er blitt gjort spesielt med tanke på produksjonsprosesser hos Manstad Kjøtt som vi forventer at vil vise seg i 2026. I tillegg begynner Åkeberg Skoglunn på en omfattende ombygging som vil forbedre fryserkapasitet. Vi forventer å se en effekt av dette i strømbesparelsen på effektivitet og reduksjon av temperaturlekkasje. Eng Fugl resirkulerer temperatur i fabrikken og har på den måten holdt strømbehovet til oppvarming og nedkjøling stabilt lavt.



Scope 3 – Øvrige indirekte utslipp

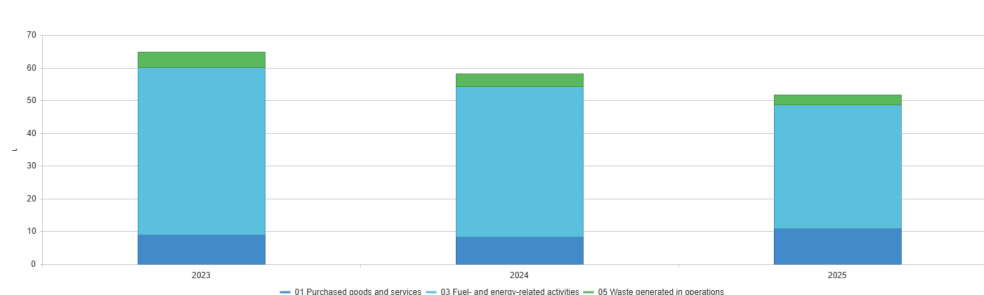
Scope 3 omfatter øvrige direkte utslipp i verdikjeden, både oppstrøms og nedstrøms. Dette inkluderer blant annet utslipp fra innkjøpte varer og tjenester, transport, distribusjon og avfallshåndtering. For mange virksomheter utgjør Scope 3 den største andelen v det totale klimaavtrykket.

I Åkeberg Skoglunn-konsernet har vi valgt en gradvis tilnærming til Scope 3-rapportering. Datagrunnlaget utvides i takt med tilgjengelige ressurser og økt kompetanse innen klimakartlegging.

Vi har som mål å øke rapporteringen i 2026 med flere kategorier. I 2023-2025 har vi rapportert konsernets totale mengde avfall og innkjøp av kjemikalier. Vårt mål er å øke dette trinnvis med utslipp knyttet til innkjøp av kjøtttråvarer, innkjøp av emballasje og innleid transport fra eksterne aktører.

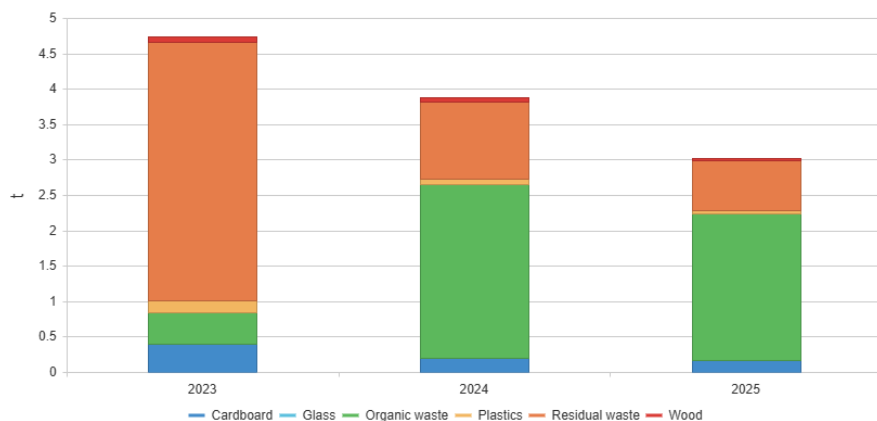
Drivstoff

Utslipp knyttet til innkjøpt drivstoff beregnes automatisk gjennom GHG-protokollen basert på Scope 1-data. Sammenliknet med dette er utslippene fra kjemikalier og avfall foreløpig relativt lave



Avfall og kildesortering

Waste GHG emissions [tCO2e]



Som næringsmiddelprodusent generer vi betydelige avfallsmengder som en naturlig del av driften. Det er derfor avgjørende at avfallet håndteres med høy grad av kildesortering.

Reduksjon i restavfall har en tydelig positiv effekt på totale utslipp. Selv om restavfall i Norge ofte energiutnyttes gjennom forbrenning, er målet at alt avfall som kan kildesorteres, faktisk blir sortert. I tillegg til en reduksjon i andelen restavfall har vi i perioden som har vært hatt en økning i matavfall, blant annet som følge av tilbaketrekninger utenfor vår kontroll.

Mot slutten av 2025 investerte vi i en plastkomprimator ved Åkeberg Skoglunn-annlegget. Dette har bidratt til at plast nå sorteres ved alle våre lokasjoner.

Målet for 2026 er å videreføre reduksjonen i restavfall, redusere totale mengder matavfall og å øke mengden sortert plastavfall.

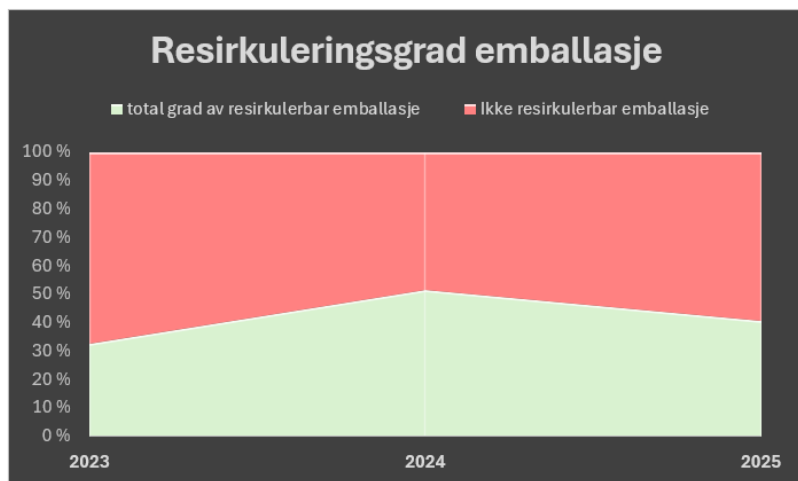
Resirkuleringsgrad avfall konsern

Konsern	2023	2024	2025
Ombruk	20 %	55 %	50 %
Resirkulert	11 %	9 %	12 %
Restavfall	70 %	36 %	38 %
Åkeberg Skoglunn	2023	2024	2025
Ombruk	16 %	29 %	52 %
Resirkulert	11 %	15 %	10 %
Restavfall	74 %	56 %	38 %
Manstad Kjøtt	2023	2024	2025
Ombruk	1 %	4 %	11 %
Resirkulert	20 %	24 %	27 %
Restavfall	79 %	72 %	62 %
Eng Fugl	2023	2024	2025
Ombruk	52 %	86 %	72 %
Resirkulert	1 %	1 %	4 %
Restavfall	48 %	13 %	24 %
Edelgard	2023	2024	2025
Ombruk	N/A	N/A	1 %
Resirkulert	N/A	N/A	41 %
Restavfall	N/A	N/A	58 %

Resirkulerbar emballasje

Konsernet har satt et mål om at all emballasje skal være resirkulerbar innen 2030.

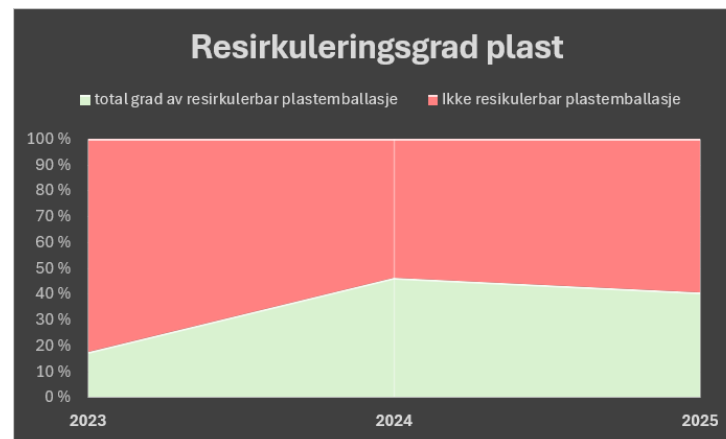
Per i dag er all emballasje av papp, tre og metall resirkulerbar. Den største utfordringen er knyttet til plast, som utgjør den største andelen målt i vekt.



Tradisjonell plastemballasje består ofte av flere lag med ulike materialer. For å møte kravene til resirkulerbarhet har vi startet overgangen til monomaterialer, som gir tilsvarende funksjonalitet med vesentlig bedre gjenvinningsmuligheter.

I 2025 oppnådde vi målet om implementering av 100% monomateriale på én flowpacklinje. Vi fikk samtidig god erfaring gjennom testing og optimalisering av produksjon.

Til tross for forbedringer over tid, ser vi en liten nedgang fra foregående år, hovedsakelig som følge av økt volum på linjer som fortsatt bruker tradisjonelle materialer.



Mål for 2026:

- Skalere overgang til monomaterialer til flere linjer og fabrikker
- Fastsette tidsplan for full overgang på flowpack- og dyptrekkerlinjer
- Initiere prosjekt for forbedring av emballasje til industrimarkedet.

Datagrunnlag

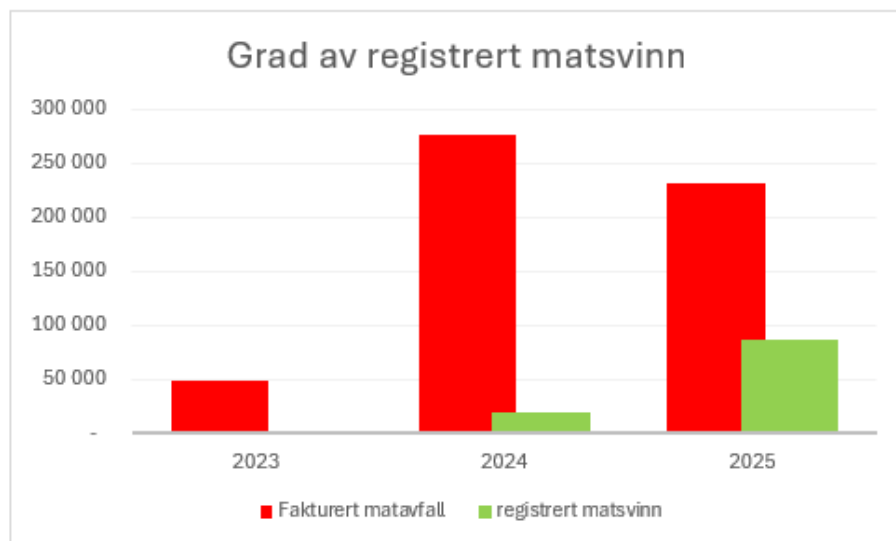
Tallgrunnlaget for emballasje baserer seg på innrapporterte data til Grønt Punkt Norge. For 2025 er rapporteringen basert på faktisk innkjøpt emballasje, mens tidligere år inkluderte estimerte volum for enkelte selskaper. Fra 2026 vil også Edelgard inkluderes i rapporteringen.

Matsvinn

Matsvinn er en prioritert del av vårt bærekraftsarbeid, både av klima og ressurshensyn. Vi erkjenner at det vil naturlig oppstå en god del matavfall grunnet vår drift. Derfor anser vi det som en høy prioritet at vi reduserer mengdene der vi ser muligheter for dette.

Styret har besluttet at alt matsvinn skal kategoriseres og dokumenteres for å gi bedre innsikt i årsaker og tiltak. Følgende kategorier benyttes:

- Produksjonssvinn
- Utgått holdbarhet
- Feilproduksjon
- Ubrukt prøveproduksjon
- Returer fra kunder
- Sperringer og tilbaketrekninger



I tillegg registreres tiltak for å redusere svinn som ombruk før utløpsdato og donasjoner til veldedige forhold. Mange av våre kjøttvarer er av høy kvalitet selv når de ikke lenger har lang nok holdbarhet til å selges til grossister og butikker. Vi gjør da kvalifiserte beslutninger på om råvaren kan benyttes i annen produksjon, om den kan brukes til dyremat eller om produktene kan doneres til veldedige formål.

Det matsvinnet som ender opp som avfall blir omgjort til biodrivstoff og får på den måten forlenget energiutnyttelsen sin.

Dataene rapporteres til ledelsen og brukes som beslutningsgrunnlag for forbedringstiltak på de relevante fabrikkene.

Det er fortsatt avvik mellom registrert matsvinn og fakturert avfall, men vi ser en positiv utvikling i datakvaliteten. Målet for 2026 er å redusere disse avvikene gjennom forbedrede rutiner, særlig ved anlegg med størst differanser.

I 2025 har Åkeberg Skoglunn-konsernet donert 3,4 tonn med kjøttprodukter til veldedige forhold. Vi har ikke som mål å øke denne mengden, men har som mål å redusere andelen som blir kastet og en økning i veldedighet kan være et av tiltakene for å gjennomføre dette.

Del 2 - Sosiale forhold

Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

I henhold til Åpenhetsloven er virksomheter forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åkeberg Skoglunn-konsernet gjennomfører sine aktsomhetsvurderinger ved bruk av den digitale løsningen TransparencyGate. Dette er en standardisert plattform, men bransjetilpasset Norsk Kjøtthandel sine medlemmer, som legger til rette for samarbeid mellom aktører med overlappende leverandørkjeder. Noe som bidrar til økt effektivitet og kvalitet i arbeidet.

Som en del av prosessen sender vi standardiserte egenerklæringsskjemaer til våre leverandører. Spørsmålene i disse skjemaene er basert på kravene i Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Alle våre leverandører er forpliktet til å etterleve konsernets etiske retningslinjer, og vi stiller tilsvarende krav til egne virksomheter.

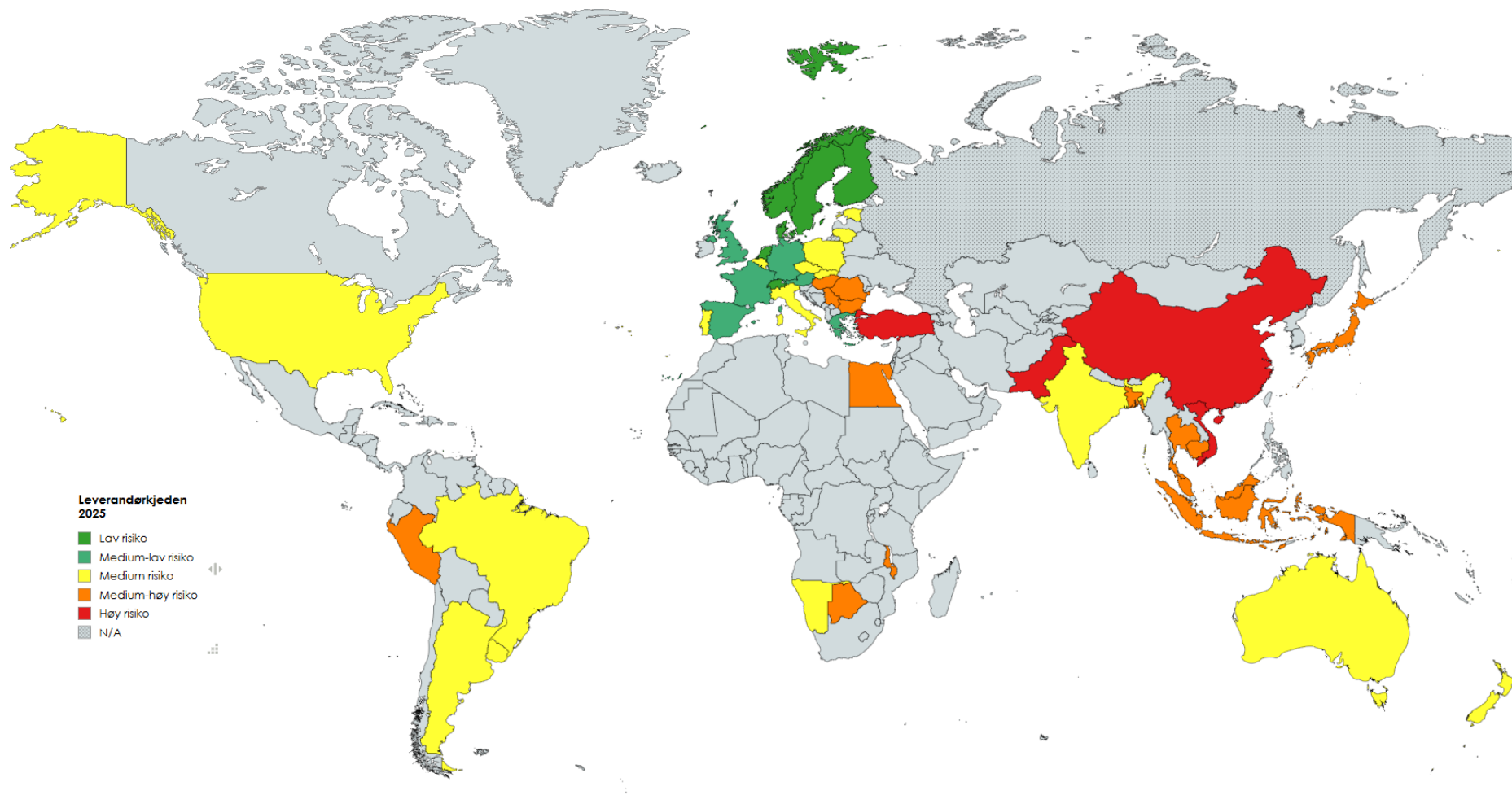
I løpet av 2025 har konsernets etiske retningslinjer blitt distribuert til ledelse og nøkkelpersoner, samt til majoriteten av øvrige ansatte. For 2026 er målsettingen å etablere robuste rutiner som sikrer at samtlige ansatte er kjent med gjeldende retningslinjer, samt å integrere dette som en sentral del av onboardingprosessen for nyansatte.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kjernen i loven er kravet om at selskaper skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Dette betyr at virksomheter må kartlegge, forebygge, redusere og redegjøre for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold – både i egen bedrift og hos leverandører og forretningspartnere.

For næringslivet innebærer åpenhetsloven et tydelig ansvar for å ha kontroll på leverandørkjeder, dokumentere vurderinger og være åpne om utfordringer.



Kartlegging av leverandørkjeden

Konsernet har kartlagt totalt 45 land som inngår direkte eller indirekte i vår leverandørkjede. Dette omfatter ikke kun land vi har direkte handelsforbindelser med, men også opprinnelsesland for råvarer og innsatsfaktorer. Et eksempel er innkjøp av engangshansker fra norske leverandører, hvor produksjonen finner sted i Thailand. Som følge av dette inngår Thailand i vår risikovurdering.

Risikovurderingene gjennomføres ved bruk av den digitale plattformen TransparencyGate, som beregner landrisiko basert på anerkjent internasjonale indekser, herunder blant annet OECDs landvurderinger. Løsningen oppdateres løpende, noe som sikrer et aktuelt og kunnskapsbasert grunnlag for oppfølging av leverandørkjeden.

Risikovurderinger av leverandørkjeden

Vi har sendt ut egenerklæringsskjemaer til 69 utvalgte leverandører. Disse leverandørene er vurdert som mest relevante basert på type leveranser, herunder krydder, kjøtt, emballasje og engangsutstyr. Av de 69 forespurte leverandørene har 36 besvart undersøkelsen, hvorav 22 har gitt fullstendige svar.

Svarandelen er lavere enn ønsket, og det er et prioritert mål å øke både svarprosent og fullstendighet i rapporteringen frem mot 2026.

En betydelig andel av leverandørene som ikke har besvart er enten lite aktive, benyttes sjelden eller er mindre, norske tjenesteleverandører som ikke omfattes av Åpenhetsloven.

Leverandører med lav aktivitet

For leverandører med begrenset omfang av samhandel prioriterer vi ressursbruken, og det gjennomføres i mindre grad aktiv oppfølging. Ved behov gjennomgår vi offentlig tilgjengelig informasjon, som redegjørelser, bærekraftsrapport eller etiske retningslinjer, for å sikre at grunnleggende krav etterleves.

Små leverandører

Flere av våre leverandører, særlig innen tjenesteleveranser, er mindre virksomheter som ikke er underlagt kravene i Åpenhetsloven. Disse har ofte begrenset kapasitet til å dokumentere egen leverandørkjede og bærekraftsarbeid. Vi foretar derfor løpende vurderinger av behovet for ytterligere oppfølging og informasjonshenting, basert på risiko og leveransens art.

Oppfølging av leverandører med høyere risiko

For leverandører som har besvart, utarbeides det en risikoprofil basert på både innrapporterte data og automatisk genererte vurderinger fra TransparencyGate. De fleste leverandører rapporterer få opprinnelsesland, men enkelte har mer komplekse leverandørkjeder med eksponering mot flere geografiske områder.

Systemkategorier

Overordnet — Oppnår **4.63** av totalt 5
Menneskerettigheter — Oppnår **4.64** av totalt 5
Arbeidsforhold — Oppnår **5** av totalt 5
Miljø og Klima — Oppnår **4.27** av totalt 5
Anti-korrupsjon — Oppnår **5** av totalt 5
Forbrukerinteresser — Oppnår **5** av totalt 5
Konkurranse & Skatt — Oppnår **5** av totalt 5

I disse tilfellene gjennomfører vi en nærmere vurdering hvor opprinnelsesland sammenholdes med de aktuelle produktene vi kjøper, med mål om å identifisere potensielle eller faktiske brudd på konsernets etiske retningslinjer. Som et første steg gjennomgås leverandørens egen redegjørelse eller bærekraftsrapport for å avklare om relevante produkter og risikoforhold er tilstrekkelig beskrevet.

AS oppnår en TransparencyGate-score på **7.88 / 10**

Risikorapport for leverandør

Land	Risiko	Sivile rettigheter	Korrupsjon	Økologisk fotavtrykk	Arbeidsledighet %	Likestilling i arbeidslivet %	Global fredsindeks
Austria	8.28	8.53	7.1	6.1	4.7	46.7	1.300
Belgium	7.64	8.53	7.3	6.9	5.6	46.9	1.526
China	2.12	0.59	4.2	3.8	4.9	45.2	2.010
Czech Republic	7.97	9.12	5.7	5.7	2.4	44.4	1.318
Denmark	9.28	9.41	9	6.7	4.2	47.1	1.296
Estonia	7.96	8.82	7.6	8.0	5.9	49.2	1.662

Revisjoner og fabrikkbesøk

Som et ledd i aktsomhetsvurderingene ønsker vi å gjennomføre revisjoner og fabrikkbesøk for å bedre oversikten i leverandørkjeden.

I 2025 har vi hatt 2 egenrevisjoner og 1 fabrikkbesøk hos leverandør/produsent.

Fabrikkbesøk Supravis

En av våre sentrale leverandører av plastemballasje er lokalisert i Bydgoszcz, Polen. I mai 2025 benyttet vi anledningen til å gjennomføre et fabrikkbesøk. Besøket hadde ikke karakter av en formell revisjon, men fungerte som en dialogarena hvor vi presenterte våre forventninger til fremtidige emballaseløsninger.

For å nå våre mål frem mot 2030 er vi avhengige av tett samarbeid med leverandører og materialprodusenter som deler vår ambisjon og retning. Vårt overordnede mål er at 100% av emballasjen vår skal være resirkulerbar innen 2030. per i dag er det særlig sammensatte plastmaterialer som representerer den største utfordringen i måloppnåelsen.

Under besøket diskuterte vi EUs kommende emballasjeforordning (PPWR) og hvordan leverandøren kan bidra til at vi oppfyller fremtidige regulatoriske krav. Videre hadde vi fokus på leverandørkjeden, med særlig vekt på viktigheten av åpenhet, sporbarhet og kvalitet i alle ledd.



Vi gjennomgikk også relevante deler av våre etiske retningslinjer, inkludert krav knyttet til opprinnelse av materialer. Leverandøren redegjorde for tidligere utfordringer i kjølvannet av krigen mellom Ukraina og Russland, hvor enkelte underleverandører hadde levert råvarer med utilstrekkelig dokumentasjon knyttet til opprinnelse. De kunne imidlertid bekrefte at de har etablert robuste systemer for sporbarhet og kontroll, og garanterte at råmaterialene som nå benyttes ikke har opprinnelse i Russland.

Egen arbeidsstyrke

Vi i Åkeberg Skoglunn-konsernet mener at for å kunne gjennomføre aktsomhetsvurderinger på våre leverandører krever det trygghet i at vi selv arbeider i henhold til OECDs retningslinjer. I tillegg til det kontinuerlige arbeidet vi har igjennom året har vi i 2025 hatt 2 revisjoner av våre egne bedrifter for å kunne nøye gjennomgå avvik, tiltak og vårt felles arbeid.

Intern-revisjon Eng Fugl AS

Eng Fugl AS er heleid av Åkeberg Skoglunn Holding AS. I september 2025 gjennomførte konsernet en intern revisjon for å sikre at virksomheten etterlever konsernets retningslinjer og krav. Revisjonen ble gjennomført av konsernets bærekraftsansvarlig i samarbeid med daglig leder og driftssjef i Eng Fugl.

Revisjonen omfattet følgende områder: etiske retningslinjer, aktsomhetsvurderinger, miljøkartlegging, avfallshåndtering, emballasjebruk, matsvinn, helse, miljø og sikkerhet (HMS) samt arbeidstakerrettigheter.

Konsernet har en sentralisert tilnærming til bærekraftsarbeidet, hvor overordnede prinsipper, rutiner og krav forankres i holdingselskapet og implementeres enhetlig i datterselskapene.

Det ble identifisert få avvik under revisjonen, men enkelte forhold krever oppfølging og tiltak.

Matsvinn

Funn: Dokumentasjon av matsvinn var ikke i samsvar med registrerte mengder.

Tiltak: Virksomheten har mottatt konsernets standardiserte skjema for registrering av matsvinn, og forbedret dokumentasjonspraksis implementeres i løpet av 2026.

Intern-revisjon Manstad Kjøtt AS

Manstad Kjøtt AS er også heleid av Åkeberg Skoglunn Holding. I november 2025 ble det gjennomført en tilsvarende intern revisjon for å sikre etterlevelse av konsernets krav og retningslinjer. Revisjonen ble utført av konsernets bærekraftsansvarlig i samarbeid med daglig leder og utvalgte nøkkelpersoner i virksomheten.

Gjennomgangen omfattet de samme områdene: etiske retningslinjer, aktsomhetsvurderinger, miljøkartlegging, avfallshåndtering, emballasje, matsvinn, HMS og arbeidstakerrettigheter.

Revisjonen avdekket generelt god etterlevelse, men enkelte forbedringspunkter ble identifisert.

Matsvinn

Funn: Det ble avdekket avvik mellom dokumentert og faktisk registrert matsvinn.

Tiltak: Virksomheten har mottatt konsernets standardiserte skjema for registrering av matsvinn, og forbedret dokumentasjonspraksis implementeres i løpet av 2026.

Verneombud:

Funn: Verneombudet hadde ikke gjennomført lovpålagt HMS-opplæring (40-timers kurs)

Tiltak: Opplæring er pålagt gjennomført. Fabrikken har satt opp en plan for påmelding av kurs i 2026.

Medarbeiderundersøkelser

Et sentralt mål for konsernet er å sikre et trygt arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold for alle ansatte. En viktig del av dette er å legge til rette for at medarbeidere opplever medvirkning, blir hørt og kan bidra med konkrete forbedringer i egen arbeidshverdag.

Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser hvor ansatte gis muligheten til å gi tilbakemelding på sin arbeidssituasjon. I 2025 ble undersøkelsen standardisert, noe som styrker vår evne til å måle utvikling over tid og evaluere effekten av iverksatte tiltak.

Undersøkelsen ble gjort tilgjengelig for alle ansatte i konsernet og kunne besvares anonymt. Selv om deltakelse er frivillig, har vi aktivt oppfordret til høy deltagelse. For å sikre bred inkludering ble undersøkelsen oversatt til seks språk.

Vi registrerer at svarprosenten samlet sett er lavere enn ønskelig, og dette er et prioritert forbedringsområde fremover. Den totale svarprosenten for 2025 var 49,2%. Fordelingen per virksomhet er som følger:

Åkeberg Skoglunn: 43,1%

Manstad Kjøtt: 45,8%

Eng Fugl: 10%

Edelgard: 96%

For 2026 er målsettingen å oppnå en svarprosent på minimum 50% i hver virksomhet og en samlet svarprosent på minst 60%.

«Jeg opplever at arbeidsmiljøet på min arbeidsplass er godt. Jeg føler meg inkludert og respektert av kolleger og ledelse.»	7,86
«Jeg opplever at arbeidsmengden min er rimelig og håndterbar.»	7,61
«Jeg opplever at kommunikasjon mellom ledelse og ansatt fungerer godt.»	7,22
«Jeg har tilstrekkelig kunnskap om HMS-rutiner og føler meg trygg på jobb.»	7,61
«Jeg opplever at bedriften tar HMS på alvor og følger opp avvik.»	7,02
«Jeg får nødvendig opplæring ved behov.»	7,71
«Jeg har god balanse mellom jobb og fritid.»	7,98
«Jeg trives godt i min jobb og føler at min innsats blir verdsatt av bedriften.»	7,61
«Jeg har mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving i jobben ved behov.»	6,81
«Jeg føler meg trygg på at jeg kan melde fra om alvorlige hendelser eller avvik uten negative konsekvenser.»	7,97

Vi satte terskelen for om resultatet behøver videre tiltak til 7,5. Det vil si at det dukket opp tre problemområder som vi ønsker å sette søkelys på i 2026.

1. Forbedre kommunikasjon mellom ledelse og ansatt
2. Følge opp avvik og høyere fokus på HMS-styring.
3. Mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving.

Mål for 2026 er å gjennomføre tiltak for å sikre forbedring på disse tre punktene.

Mangfold og inkludering

Et av grunnprinsippene i våre etiske retningslinjer er kravet om likestilling uavhengig av kjønn, religion, seksualitet mm. Våre virksomheter er mangfoldige og satt sammen av mennesker med forskjellige etnisiteter, kulturer, kjønn og språk. Dette er for det meste positivt, men skaper noen ganger utfordringer rundt kommunikasjon som vi må løse.

Språk

Arbeidstakere skal få informasjon på et språk de forstår. Hovedspråket i våre virksomheter er norsk. Vi har observert at informasjon som blir utdelt skriftlig ikke alltid blir forstått så godt som ønsket. I denne sammenheng så har vi i økende grad benyttet KI-verktøy til å oversette viktig informasjon til relevante språk som engelsk, polsk, litauisk, thai, vietnamesisk og armensk for å nevne noen.

De ansatte har gitt gode tilbakemeldinger på at det fungerer for å gjøre informasjonen enklere å forstå.

Selv om KI er et fantastisk verktøy, er det ikke feilfritt. Ansatte som er flerspråklige er bedt om å bistå til å avdekke feil i oversettelsene slik at de kan bli rettet.



HMS-styring

Det har vært fokusert bredt over flere områder innenfor HMS i løpet av 2025. Derimot ser vi at det fremdeles er et stort forbedringspotensial og at vi er et stykke unna målet vårt.

Åkeberg Skoglunn har satt søkelys på å revidere dokumenterte opplæringer på maskiner og utstyr. Gamle opplæringer og opplæringsplaner har blitt revidert og det er satt opp en handlingsplan for 2026 hvor det er særlig vekt på gjennomgang

og revidering av bruksanvisninger og instruksjoner for sikker bruk samt risikovurderinger på disse.

Manstad har i 2025 hatt en gjennomgang av HMS-systemet og identifisert mangler som er satt på agendaen for 2026.

Eng Fugl har opprettet ukentlige ledermøter hvor HMS er fast på agendaen.

Gjennom 2026 er vårt mål at vi skal bruke synergien vår til å utforme et felles HMS-system for effektivisering av HMS-arbeidet og riktig bruk av ressurser. Vi har som mål å digitalisere store deler av papirarbeidet rundt opplæringer, avvikshåndtering, risikovurderinger og stoffkartotek.

Forankring

Denne bærekraftsrapporten er en del av styrets redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven og er referert i årsberetningen. Rapporten gjelder hovedsakelig regnskapsåret 2025 men beskriver også historiske tall og fremtidige mål og tiltak.

Dokumentet er elektronisk signert av alle daglige ledere og styremedlemmer i konsernets bedrifter, samt bærekraftsansvarlig.

Thore Lund

Eier, styremedlem Åkeberg Skoglunn Pølsemakeri AS & Manstad Kjøtt AS.

Roger Lund

Styreleder Manstad Kjøtt AS, styremedlem Åkeberg Skoglunn Holding AS, Eng Fugl AS, Edelgard & Spice of Norway.

Heidi Lund

Styreleder Åkeberg Skoglunn Holding AS, Åkeberg Skoglunn Pølsemakeri AS, Eng Fugl AS & Spice of Norway. Styremedlem Manstad Kjøtt AS.

Pål Larsen

Styremedlem Åkeberg Skoglunn Pølsemakeri AS.

Vidar Kornstad

Styremedlem Eng Fugl AS & Spice of Norway. Daglig leder Manstad Kjøtt AS.

Bjørnar Giske

Konsernsjef, styreleder Edelgard AS & daglig leder Åkeberg Skoglunn Holding AS.

Martin Estep

Fabrikkssjef Åkeberg Skoglunn Pølsemakeri AS.

May Iren Varlid Aarvold

Daglig leder Eng Fugl AS.

Erik Sand

Daglig leder Spice of Norway.

Michel Hanna

Daglig leder Edelgard AS.

Robin Krosby

Bærekraftsansvarlig Åkeberg Skoglunn Holding AS.